

MODULBESCHREIBUNGEN

„Führung starten“

(Stand: 27.06.2016)

Modul 1: Führungskompetenz aufbauen (3 Tage)

In diesem Modul entwickeln Sie ein passgenaues Führungsverständnis für die Herausforderungen in Wissenschaft und Forschung. In Übungen, Diskussionen und Kleingruppenarbeiten schärfen Sie dieses Verständnis und schneiden es auf Ihre eigene Jobsituation zu. Sie lernen die Methode der kollegialen Beratung kennen und können sie zur schnellen und systematischen Problemlösung nutzen. Sie werden sich der Konstanten Ihres eigenen Führungsverständnisses bewusst, verstehen die Bedeutung von Motivation und Zielen und definieren Ihre ganz persönlichen Führungsziele.

Mit dem osb-Business Navigator erhalten Sie eine Führungslandkarte, mit der Sie die Verantwortung für die Zukunftssicherung Ihrer Organisation oder Ihres Bereiches übernehmen können.

Ziele und Nutzen

- Sie entwickeln Ihr persönliches Führungsverständnis.
- Sie analysieren Ihre aktuelle Situation, klären und definieren die Führungsaufgaben und können Verantwortung für die Zukunftssicherung übernehmen.

Modul 2: Sich selbst führen (2,5 Tage)

In diesem Modul steht die persönliche Ausgestaltung von Führung im Mittelpunkt. Sie nehmen eine Standortbestimmung vor und erweitern in Übungen, Diskussionen und Kleingruppenarbeiten Ihr Kommunikationsrepertoire in schwierigen Situationen wie Konflikten oder Veränderungen. Sie lernen die Ausrichtung an Prioritäten sowie die Grundlagen des Zeitmanagements kennen und entwickeln ein Konzept der Selbstführung.

Ziele und Nutzen

- Sie können Kommunikation als Führungsinstrument bewusst und wirksam einsetzen.
- Sie reflektieren Ihr Führungsverhalten und erfahren, wie Sie auf andere wirken.

Modul 3: Komplexe Organisationen verstehen (2 Tage)

Dieses Modul vermittelt Ihnen ein systemisches Grundverständnis für das Funktionieren komplexer Organisationen. Sie lernen die Grundlagen von Komplexität und Unsicherheit kennen und erfahren in Kleingruppenarbeiten und Simulationen, wie Sie sich in einer komplexen Organisation bewegen

müssen. Ausgestattet mit diesen Einblicken und Impulsen entwickeln Sie für sich ein Umsetzungsprogramm zu allen Lerninhalten des Gesamtprogramms „Führung starten“.

Ziele und Nutzen

- Sie nutzen das systemische Verständnis von Komplexität und Unsicherheit für Führungs- und Managementfragen.
- Sie erproben und trainieren Ihr Führungsverhalten in unübersichtlichen Situationen.

Arbeitsorganisation und Aufwand zwischen den Modulen:

Auf der Lernplattform HelmholtzConnect treffen Sie sich mit Ihren Kolleginnen und Kollegen in Kleingruppen. Sie erhalten Arbeitsaufgaben und vertiefen die Programminhalte. Dazu stehen Ihnen Experten mit Antworten auf Ihre Fragen zur Seite. Der Arbeitsaufwand für die Community beträgt ein bis zwei zusätzliche Tage zwischen den Modulen. Zusätzlich entsteht ein einmaliger Aufwand von etwa 30 Minuten zur Beantwortung eines Online-Fragebogens im Rahmen der Standortbestimmung.