

Leadership@Helmholtz: kompakt

Helmholtz & Friends unterstützt Workshops zu den Themen Karriereentwicklung und Führungskompetenzen in der Wissenschaft

Wie leitet man die eigene Forschergruppe effektiv an? Wie kann man als Wissenschaftsmanager/in den Entwicklungen im Fachbereich folgen und sich weiterentwickeln? Wie organisiert man den Alltag zwischen Forschung, Verwaltung und Lehre und hat auch noch ein Privatleben? Welche Ziele in der eigenen Karriereplanung sind sinnvoll und an welchen Vorhaben kann man sich nur die Zähne ausbeißen?

Wollten Sie schon länger eine dieser oder ähnliche Fragen ausloten, sich dazu mit Peers austauschen und die Beratung durch Experten hinzuziehen?

Helmholtz & Friends bietet Ihnen nun diese Möglichkeit. Konzipieren Sie Ihren eigenen kompakten Workshop zu einem Aspekt rund um Karriereplanung, Führungskompetenzen, lebenslanges Lernen etc., finden Sie Interessenten, die das Thema mit Ihnen bearbeiten möchten, wählen Sie sich eine/n Trainer/in, der/die Sie dabei berät und beantragen Sie Unterstützung in der Durchführung bei Helmholtz & Friends.

Wer kann mitmachen?

Workshops beantragen können alle ehemaligen und aktuellen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Helmholtz-Zentren, ehemals und aktuell Geförderte des Impuls- und Vernetzungsfonds sowie Freunde der Helmholtz-Gemeinschaft. Auch aktuelle und ehemalige Teilnehmerinnen und Teilnehmer der Helmholtz-Akademie und des Mentoring-Programms „In Führung gehen“ können Workshops beantragen, um spezifische Aspekte ihrer Programme zu vertiefen und fortzuführen.

Wie sieht die Unterstützung aus?

Helmholtz & Friends stellt für diese eintägigen Workshops Räumlichkeiten in der Berliner Geschäftsstelle der Helmholtz-Gemeinschaft inklusive Veranstaltungscatering bereit. Zudem übernehmen wir das Trainerhonorar und stehen Ihnen in organisatorischen Fragen zur Seite. Fahrt- und Übernachtungskosten sind von den Teilnehmenden selbst zu tragen.

Was sind die Bedingungen?

- Der Workshop widmet sich den o.g. Themenfeldern. Denkbar sind sowohl Fragestellungen, die Grundsätzliches zum (Selbst-, Projekt-, Personal-, Institutionen-) Management in der Wissenschaft aufgreifen als auch Fortbildungen zu anwendungsorientierten Führungskompetenzen.

- Die definitive Teilnehmerzahl der Workshops muss mindestens acht und darf maximal 15 betragen. Sollte die Mindestteilnehmerzahl bei Beantragung des Workshops noch nicht erreicht sein, werden die freien Plätze über Helmholtz & Friends ausgeschrieben. Die Vergabe dieser Plätze erfolgt nach dem Prinzip first come first served nach Meldung an die Adresse friends@helmholtz.de.

- Die Auswahl der Trainer, die diese Workshops durchführen, sollte in enger Absprache mit Helmholtz & Friends erfolgen.

Wie läuft das Bewerbungsverfahren?

Bewerbungen um Unterstützung von Workshops können laufend eingereicht werden, es gibt keine Bewerbungsfrist.

Beachten Sie, dass im Jahr nur bis zu fünf Workshops von Helmholtz & Friends unterstützt werden. Bitte schicken Sie eine Kurzbeschreibung Ihres Workshop-Konzepts an friends@helmholtz.de (max. zwei DIN A4-Seiten). Gehen Sie dabei auf folgende Fragen ein:

1. Was ist das Thema des geplanten Workshops? Welche Unterasspekte sollen behandelt werden?
2. Was wollen Sie durch den Workshop lernen? Beachten Sie bitte, dass dieser Punkt das wichtigste Kriterium für die Auswahl der zu unterstützenden Workshops ist.
3. Wer sind die Teilnehmerinnen und Teilnehmer (soweit diese schon bekannt sind)? Beschreiben Sie kurz deren Hintergrund und Verbindung zur Helmholtz-Gemeinschaft. Vergessen Sie dabei sich selbst nicht.
4. Was ist Ihr Wunschtermin für den Workshop (frühestens drei Monate nach Antragstellung)? Nennen Sie bitte zwei Alternativtermine.
5. Haben Sie eine/n Wunschtrainer/in? Wir prüfen Ihren Vorschlag; sollten Sie keinen haben, werden wir eine passende Workshop-Leitung aussuchen.

Helmholtz & Friends ist das Netzwerk der Helmholtz-Gemeinschaft für kollegialen Erfahrungsaustausch rund um die Themen Führung, Karriereentwicklung und lebenslanges Lernen. Mitmachen können Zentrums-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeiter, ehemalige wie aktuelle Teilnehmerinnen und Teilnehmer der Helmholtz-Akademie und des Mentoring-Programms „In Führung gehen“, aktuell und ehemals Geförderte des Impuls- und Vernetzungsfonds und Freunde der Helmholtz-

Gemeinschaft – real, bei unseren Veranstaltungen, und virtuell auf der Plattform HelmholtzConnect <https://connect.helmholtz.de>.